

## BEDRIJFSMAATSCHAPPELIJK WERK VIA EMERGENZ.

### Re-integratie: via bedrijfsmaatschappelijk werk

Bedrijfsmaatschappelijk werk is één van de hoofdspecialismes van Emergenz.

De bedrijfsmaatschappelijk werkers van Emergenz. richten zich primair op re-integratie van medewerkers.

Het eerste contact tussen de bedrijfsmaatschappelijk werker en de betrokkene vindt plaats binnen 2 werkdagen na de aanvraag; de intake volgt binnen 5 werkdagen.



### Waarom bedrijfsmaatschappelijk werk?

Bedrijfsmaatschappelijk werk ondersteunt medewerkers die worden belemmerd in hun functioneren op het werk en daardoor langdurig kunnen uitvallen.

Om dit te voorkomen, is tijdige, adequate hulp door kundige, ervaren bedrijfsmaatschappelijk werkers noodzakelijk. Bedrijfsmaatschappelijk werk vormt bovendien vaak de proactieve schakel tussen directie, management en medewerker. Maatschappelijk werk dient dan om onder meer begrip en betrokkenheid tussen beide partijen te stimuleren.

### Werkwijze bedrijfsmaatschappelijk werk

Na het eerste contact tussen bedrijfsmaatschappelijk werker en medewerker volgt de trajectbepaling en het vervolgtraject. Het is mogelijk dat de bedrijfsmaatschappelijk werker zich vooral richt op het aanleren van vaardigheden bij de betrokken medewerker(s), ook is het mogelijk dat de bedrijfsmaatschappelijk werker zich richt op ondersteuning bij privéproblemen van de betrokken medewerker, zoals relatieproblemen, overbelasting of rouwverwerking. De bedrijfsmaatschappelijk werkers van Emergenz. bemiddelen en adviseren eveneens bij conflicten op het werk. Zo zijn er tal van voorbeelden te noemen waarbij Emergenz.' bedrijfsmaatschappelijk werk bijdraagt aan het welzijn van medewerker en aan re-integratie.